



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Segreterie Territoriali

COMUNICATO SINDACALE

FINCONS: CHIUSURA AL DIALOGO ANCHE SULLO SMART WORKING

Ancora una volta, dopo che nei mesi scorsi ha chiuso rispetto a qualsiasi discussione di introduzione di un **premio di risultato** e **assorbito gli aumenti previsti dal CCNL** sui superminimi individuali, la proprietà del gruppo Fincons ha ulteriormente disatteso le aspettative di tutte le lavoratrici e lavoratori di migliorare l'accordo quadro relativo allo smartworking, che sembrava essere una prassi consolidata dell'organizzazione aziendale, utile anche a risolvere l'impossibilità attuale della stessa azienda a permettere a tutti i lavoratori di lavorare in sede vista la mancanza di postazioni di lavoro in molte delle sedi del gruppo.

In vista della scadenza dell'attuale regolamento quadro e di quelli individuali, di recente sono stati tenuti vari incontri dai quali è subito emersa la volontà aziendale di peggiorare le attuali condizioni sia sul piano della possibilità di lavorare da remoto per lo stesso numero di giorni attualmente previsto dalle prassi ormai consolidate, facendo anche una differenza rispetto ai ruoli e mansioni, e sia sul piano della riduzione pesante rispetto a quelle categorie di lavoratori che grazie allo smartworking ora possono gestire particolari condizioni di fragilità, o situazioni temporanee come genitorialità, ma che dovranno passare attraverso un filtro di discrezionalità in capo all'azienda. Inoltre l'azienda, che intende massimizzare l'utilizzo delle sedi di lavoro, tenendo occupate tutte le postazioni possibili dove sarà possibile, vuole anche massimizzare e contenere i costi tagliando il buono pasto per le giornate di lavoro non in sede.

A queste, e alle altre modifiche formulate dall'aziende, la Fiom ha risposto con proposte di merito che tenevano conto delle prassi attuali e delle richieste dei lavoratori, ma rispetto alle nostre proposte la proprietà non ha voluto aprire alcun dialogo rigettando tutte le istanze avanzate dai lavoratori a cui è necessario ora fornire il quadro complessivo della proposta aziendale, o meglio dell'aut aut della proprietà, attraverso l'immediata convocazione di una

ASSEMBLEA

IL 4 NOVEMBRE DALLE 9.30 ALLE 11.30

per discutere il seguente Ordine del Giorno:

- Illustrazione proposta accordo smart working e votazione
- Varie ed eventuali

Per chi non potesse partecipare in presenza, sarà predisposto un link per collegarsi da remoto. Secondo quanto stabilito dalla legge, le ore di assemblea saranno retribuite dall'azienda

LE SEGRETERIE TERRITORIALI FIOM CGIL